

ВРЕМЯ — ДЕНЬГИ

Канд. экон. наук Ю.М. Бусурин — зав. кафедрой
«Экономическая теория» Астраханского государственного
технического университета

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ КАК УСЛОВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПТИМАЛЬНОЙ ИНТЕНСИВНОСТИ ТРУДА

Повышение эффективности использования рабочего времени как фактора роста производительности труда может быть достигнуто как интенсивным, так и экстенсивным путем, причем оба эти пути имеют большое значение для развития экономики. Если экстенсивное использование рабочего времени предполагает уменьшение и ликвидацию прямых потерь рабочего времени, то интенсивное — только скрытых. Для интенсивного использования рабочего времени характерно повышение экономической эффективности каждой единицы затраченного времени путем внедрения новой техники, совершенствования технологических процессов, т.е. за счет факторов технического прогресса.

Улучшение экстенсивного использования рабочего времени выражается в сокращении и ликвидации целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени, что достигается постоянным совершенствованием организации производства, труда и управления. При этом происходит увеличение не только рабочего времени, но и затрат живого труда.

К интенсивным факторам улучшения использования рабочего времени относятся увеличение плотности рабочего времени, убыстрение темпа работы, увеличение количества обслуживаемых агрегатов, приборов, выполняемых функций.

Оптимальный уровень интенсивности труда достигается только тогда, когда вся совокупность единиц времени,

составляющих общий фонд рабочего времени, заполнена качественным трудом. Если же рабочее время используется не полностью и не рационально, то с экономической точки зрения нельзя признать интенсивность труда общественно нормальной, даже если в физиологическом смысле энергетические затраты человека достигнут необходимой величины. Требуется, чтобы при тех же физиологических затратах энергии полностью производительно использовался весь имеющийся фонд рабочего времени.

Таким образом, степень производительного использования рабочего времени служит одним из показателей уровня интенсивности, характеризуя «плотность» труда. Существующий на предприятиях режим предполагает определенную степень использования фонда рабочего времени. Всякие потери уменьшают затраты труда по сравнению с нормативными, т.е. означают снижение интенсивности, приводят к тому, что рабочий не дает в течение дня определенной «порции труда».

Роль показателя использования рабочего времени, характеризующего уровень интенсивности труда, возрастает в связи с техническим прогрессом. Наличие целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени свидетельствует о том, что не на всех предприятиях страны достигается оптимальный уровень интенсивности труда.

Из табл. 1 видно, что преобладают потери рабочего времени по вине рабочих и по организационно-техническим причинам.

Об огромных резервах роста производительности труда, заложенных в лучшей организации производства, можно судить хотя бы по возможности сокращения потерь рабочего времени и времени простоя машин и оборудования. Устранение только части таких потерь дает возможность без дополнительных капитальных затрат повысить в ближайшие два-три года производительность труда на 15–20 %. Но для этого нужно устранить целый ряд серьезных недостатков в организации производства, использовании оборудования и рабочей силы в основных и вспомогательных производствах.

Рост экономического ущерба от потерь рабочего времени является причиной отнесения борьбы с потерями к числу проблем, ждущих самого неотложного решения.

Значение работы по выявлению и сокращению потерь рабочего времени возрастает еще и потому, что из-за несовершенства методов учета большая их часть вообще не находила отражения в официальной статистической отчетности, а с середины 90-х годов потери рабочего времени не фиксируются. Внутрисменные потери рабочего времени, составлявшие почти на каждом предприятии большую часть суммарных потерь, в 80-е годы фиксировались в государственной статистике и отчетности

Таблица 1

Структура потерь рабочего времени в ОАО «Астраханский рыбокомбинат», %

Вид (причина) потерь рабочего времени	Годы			
	1998	1999	2000	2001
Непроизводительная работа	19,1	14,5	23,8	20,0
Организационно-технические	42,4	37,6	27,2	29,7
По вине рабочих	38,5	47,9	49,0	50,3
Итого потери времени	100,0	100,0	100,0	100,0

заниженной в 2–3 раза величиной по сравнению с фактической.

Устранение потерь является необходимым условием повышения производительности труда и равномерной, ритмичной работы в течение всего дня. Потери рабочего времени не сводятся только к простоям или другим не регламентированным перерывам, а включают и непроизводительные затраты на выполнение работ, отвлекающих человека от прямых, непосредственных функций. Улучшение использования рабочего времени означает его экономию и находит свое выражение в росте производительности труда.

Оптимизация использования рабочего времени ведет к экономии как живого, так и овеществленного труда. Экономия живого труда достигается путем сведения до минимума прогулов, простоев и других потерь рабочего времени, непроизводительной работы. Экономия прошлого, овеществленного в средствах производства, труда достигается путем сокращения простоев машин и оборудования вследствие организационно-технических причин и нарушения трудовой дисциплины. Рациональное, экономичное использование рабочего времени достигается на основе своевременного выявления и устранения причин, порождающих его потери.

Как показывает анализ, возможности лучшего использования рабочего времени на Астраханском рыбоконсервном холодильном комбинате имеются большие, однако используются недостаточно.

Приведенные в *табл. 2* данные свидетельствуют об уменьшении потерь рабочего времени на анализируемом предприятии. Большую их часть составляют потери от неявок на работу с разрешения администрации – свыше половины всех потерь рабочего времени.

На использование фонда рабочего времени большое влияние оказывают целодневные потери рабочего времени, вызываемые неявками из-за болезни, разрешенными законом и с разрешения администрации, вследствие прогулов, целодневных простоев, а также в связи с текучестью кадров.

В 2001 г. удельный вес потерь рабочего времени от неявок с разрешения администрации составлял 15 % ко всему отработанному времени. Необходимо отметить тот факт, что свыше двух третей потерь рабочего времени от неявок с раз-

Таблица 2

Динамика потерь рабочего времени в ОАО «Астраханский рыбокомбинат», чел/дн.

Показатель	Годы			
	1998	1999	2000	2001
1. Число дней, отработанных рабочими, – всего	9126	8540	8246	6688
2. Потери рабочего времени – всего	5850	3264	2623	1320
3. Число неявок на работу с разрешения администрации	3211	2515	2025	1008
4. Число простоев	632	643	516	260
5. Прогулы	117	106	82	52

решения администрации приходится на женщин в возрасте от 20 до 30 лет. Эти потери рабочего времени объясняются тем, что плата за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении является очень высокой и недоступной для большинства работниц. Именно по этой причине женщины-матери вынуждены брать дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка или по уходу за ним.

Прогулы служат ярким показателем состояния трудовой дисциплины на предприятии.

Данные *табл. 3* показывают, что в условиях рыночной экономики происходит укрепление трудовой дисциплины работников данного предприятия. Видно, что отпуска с разрешения администрации сократились на две трети, а прогулы – более чем наполовину.

Величина прогулов за последние годы на предприятиях Астраханского рыбоконсервного холодильного комбината обнаруживает тенденцию к снижению. Так, удельный вес потерь рабочего времени от прогулов составлял в 1998 г. 1,2 %, а в 2001 г. – 0,7 % к отработанному времени.

За средними цифрами о прогулах скрывается резкая дифференциация по различным группам работающих. Проведенное нами исследование показало, что

большая часть прогулов совершена лицами мужского пола в возрасте от 18 до 25 лет, причем более 40 % прогулов совершено рабочими, проработавшими на предприятии менее одного года. Для прогульщиков характерен низкий культурный уровень. Большинство из них раньше работало на других предприятиях.

Были установлены и причины, по которым совершались прогулы. Так, около 25 % прогулов совершается в результате употребления алкогольных напитков; 8 % – в результате несвоевременного возвращения из отпуска; 67 % – по прочим причинам.

Для анализа улучшения использования рабочего времени необходимо совершенствовать существующие методы изучения использования рабочего времени, позволяющие получить объективные данные о величине всех видов потерь. Эти методы должны с достаточной точностью отражать фактическое использование рабочего времени, не быть чрезмерно трудоемкими, должны вскрывать не только величину, но и причины потерь, чтобы можно было разработать мероприятия по их сокращению.

Необходима система изучения использования рабочего времени, совершенствования организации и планирования работ по сокращению потерь рабочего времени.

Таблица 3

Динамика целодневных потерь рабочего времени в ОАО «Астраханский рыбокомбинат», %

Вид целодневных потерь рабочего времени	Годы			
	1998	1999	2000	2001
Отпуска с разрешения администрации	1,0	0,78	0,63	0,31
Прогулы	1,0	0,95	0,70	0,44

Проведение систематического учета использования фонда рабочего времени дает возможность оперативно управлять процессами использования рабочего времени, систематически разрабатывать и внедрять мероприятия по сокращению его потерь и оптимизации его использования. Это будет способствовать решению задач по повышению эффективности производства. Использование данного резерва повышения эффективности производства является одним из самых доступных для всех предприятий отрасли.

Анализ данных о потерях рабочего времени на предприятиях рыбной отрасли в 1998 – 2001 гг. показывает, что основной причиной потерь являются недостатки в организации труда и про-

изводства, а также в планировании и управлении производством.

Полученные данные свидетельствуют, что свыше 80 % потерь вызвано недостатками в организации производства и труда, управления и планирования на самих предприятиях. Потери, связанные с внешними по отношению к предприятию факторами, составляют 17–18 % их общей величины. Поэтому можно утверждать, что проблема полноты использования рабочего времени – это в основном проблема организации производства и труда.

Целесообразно повысить материальную заинтересованность в экономии рабочего времени, для чего размер заработной платы поставить в зависимость от степени использования рабочего времени.

Busurin Yu.M.

Efficient use of labour hours as a condition for optimal labour performance.

Rational use of labour hours is a significant factor of labour productivity increment. Its growth in efficiency may be achieved either by intensive or extensive methods, both of them being of great importance for the economy development.

It is shown that the main losses (more than 80 %) are due to shortcomings of industry and labour organization, management and planning at the enterprises themselves. Those losses related to external (with regard to the enterprise) factors comprise about 17-18 % of their total amount. Therefore, it can be stated that the problem of full use of labour hours is basically a problem of operations and labour organization and management.

Лицензия Министерства экономического развития и торговли РФ от 22.06.2001 г. № 1942

АВАНГАРД
ЛИЗИНГ



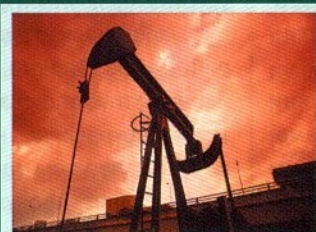
ОСНОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ



Строительство солодовен,
Московская область,
Воронежская область
\$ 60 000 000



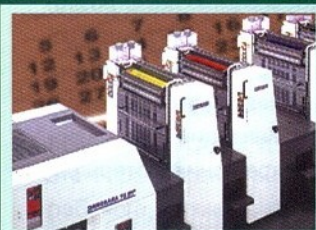
Строительство стеклотарного
завода, Московская область
\$ 25 000 000



Строительство нефтеперера-
батывающего завода, Якутия
\$ 21 000 000



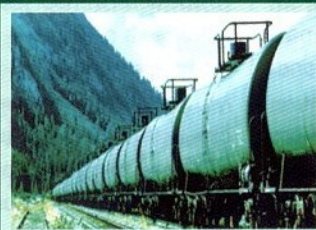
Лизинг рыболовцев,
транспортных судов,
Камчатка, Владивосток
\$ 18 100 000



Лизинг типографского
оборудования, Москва,
Санкт-Петербург
\$ 10 200 000



Строительство рыбоперерабаты-
вающего завода, мясокомбината,
Москва, Екатеринбург
\$ 11 300 000



Лизинг железнодорожного
подвижного состава
\$ 11 100 000



Лизинг горной техники,
Магаданская область,
Амурская область, Якутия
\$ 8 750 000

Финансовый гарант – Банк «АВАНГАРД»

Приглашаем к долгосрочному сотрудничеству поставщиков и производителей оборудования.

115035, Москва, ул. Садовническая, д. 24, стр. 6, тел.: (095) 232-1659, тел./факс: (095) 730-0037

e-mail: a_leasing@avangard.ru, www.avangard-leasing.ru