

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И АТТЕСТАЦИЯ МОРЯКОВ ФЛОТА – ПУТЬ ИНТЕГРАЦИИ С МИРОВЫМ РЫНКОМ ТРУДА

А.П. Воронин – Госкомрыболовство РФ

А.И. Пимошинко – БГАРФ

Существующая в настоящее время система дипломирования персонала транспортных и промысловых судов основана на присвоении соответствующих морских званий, подтверждаемых наличием “рабочих” дипломов в зависимости от так называемого плавцента. Международные конвенции ПДМНВ-78/95, ПДНВ-Р(95) и МКУБ(95), ратифицированные Российской Федерацией в 1996 г., коренным образом меняют квалификационные требования к персоналу как судов торгового, так и рыболовского флота. При этом учитываются грузовместимость, мощность СЭУ и район плавания.

Конвенция ПДНВ-Р(95) определяет новые требования к квалификации судоводителей рыболовных судов при несении ими вахты на промысле и переходах в зависимости от района плавания и длины судна. Конвенция МКУБ(95) признает необходимым получение должностным лицом комсостава на судне и в аппарате судовладельца дополнительных обязанностей по организации и контролю за безопасной эксплуатацией судна, охраной окружающей среды и оказанию помощи судам, терпящим бедствие. Единая система контроля профессиональной компетентности персонала предусматривает три уровня квалификации работников: вспомогательный – исполнитель работы, руководитель младшего управленческого звена; эксплуатации – руководители среднего управленческого звена; управления – руководители высшего управленческого звена.

На основании стандарта под компетентностью понимается объем знаний, умений и навыков, необходимых для успешного выполнения должностных обязанностей. Традиционно морские вузы и сузы готовили специалистов только первого и второго квалификационных уровней, третьего уровня – на курсах повышения квалификации с выдачей удостоверений или свидетельств.

В Международных конвенциях ПДМНВ-78(95) и ПДНВ-Р (95) речь идет о дипломах (certificates) вахтенных помощников капитана, старшего помощника капитана и капитана судов морского и промыслового флота, в зависимости от грузовместимости или длины



судна и района плавания, а также вахтенных механиков, второго механика и старшего механика судов, в зависимости от мощности главной двигательной установки и района плавания. Понятие “диплом (certificate)” в конвенциях определено как документ, дающий право его владельцу занимать указанную в нем должность.

Следует отметить, что в нашей стране, которая стремится к интеграции с мировым рынком труда, Министерством труда и социального развития РФ и Государственным комитетом РФ по высшему образованию вводится единая государственная система контроля профессиональной компетентности кадров с помощью сети образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), как это предписывается МОТ, ИМО и другими организациями.

В соответствии с постановлениями Госкомвуза от 27.12.95 г. № 13 “Об учреждении форм документов государственного образца о повышении квалификации и профессиональной переподготовке специалистов и требований к документам” на основании постановления Правительства Российской Федерации от 26.06.95 г. “Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного специального образования (повышения квалификации) специалистов” на территории Российской Федерации введены следующие виды документов

государственного образца для лиц, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку:

1. Удостоверение о кратковременном повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме от 73 до 100 ч (зачет или экзамен по изучаемой дисциплине);

2. Свидетельство о повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 ч (зачеты и экзамены по изучаемым дисциплинам);

3. Диплом о профессиональной переподготовке – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 500 ч (экзамены по дисциплинам и защита дипломной работы или проекта).

Таким образом, повышение квалификации морских специалистов сегодня сводится к переобучению в двух направлениях, которые должны иметь свои образовательные программы:

повышение квалификации в связи с предоставлением кандидату получения права занимать как новую должность, так и на судах больших, чем указано в выданном ранее дипломе;

проверка уровня компетентности персонала для возможностей подтверждения времени действия или продления выданных ранее дипломов (т.е. периодическая аттестация).

В настоящее время “Положение о подготовке, дипломировании моряков и несении вахт” в соответствии с требованиями названных конвенций согласовано с Министерством труда и передано на рассмотрение в Минюст, Госдуму, Правительство и ИМО.

Однако в настоящее время на бассейнах необходимо проводить работу по созданию тренажерной техники для переоборудования и аттестации моряков.

Во исполнение требований Международной конвенции в Балтийской академии рыбопромыслового флота создан “Балтийский морской тренажерный центр” (БМТИ), в котором сосредоточены все необходимые тренажеры (получен Сертификат Минтранса РФ) и региональный аттестационный центр. Аттестация осуществляется специалистами служб главных капитанов рыбного и торгового портов и преподавателями академии с использованием компьютерных программ, одобренных ИМИО и отвечающих МКУБ, БМТИ зарегистрирован в ИМО. Морякам выдаются сертификаты международного образца. Завершена работа по внедрению систем качества международного стандарта ИСО 9001 (центр успешно прошел экспертизу экспертами Морского регистра судоходства РФ). Два специалиста центра получили документы сертифицированных аудиторов стандарта ИСО 9001. В настоящее время ведется динамический контроль качества учебного процесса в БМТИЦ.