

Формирование рыбохозяйственного рынка труда

Канд. экон. наук Е.А. Романов – ФГУП «ВНИЭРХ»

С.В. Коржова – доцент кафедры «Экономика и управление» ДФ ФГОУ ВПО «АГТУ»

Состояние рынка труда, использование трудовых ресурсов и уровень занятости в отрасли существенно влияют на процессы концептуального развития рыбохозяйственного комплекса и занимают приоритетное место в причинах обострения экономических и социальных отношений.

В последние годы в Российской Федерации сохранялась тревожная ситуация на российском отраслевом рынке труда, в том числе в основных рыбохозяйственных регионах: Дальневосточном, Северном, Западном, Азово-Черноморском, Каспийском.

Для рыбохозяйственного комплекса характерно активное сокращение работников отрасли. Так, наибольший процент сокращения в период 2000 – 2004 гг. пришелся на плавсостав. Численность последнего снизилась на 5,2 % (или на 7,47 тыс. чел.), береговых работников – на 0,6 % (или на 1,45 тыс. чел.) и в 2004 г. была на уровне 121,2 и 241,8 тыс. чел. соответственно. При этом следует заметить, что если ликвидация рабочих мест для плавсостава превысила в рассматриваемом периоде прирост новых рабочих мест в 22 раза, то на береговых предприятиях – только в 6,3 раза.

В 2004 г. в рыбохозяйственном комплексе РФ было введено 1520 рабочих мест, в том числе: с физическим износом – 320, закрытием убыточных предприятий – 600, реструктуризацией производства – 600. В этот же период было введено 8320 новых рабочих мест, в том числе за счет освоения средств: федерального бюджета – 2400, регионального – 2900, собственных ресурсов – 3020. При этом доля выведенных рабочих мест в общем числе введенных составила 18,3 %.

Остается тревожной тенденция снижения основных показателей рынка труда отрасли (табл. 1).

Таблица 1

Динамика основных показателей рынка труда в рыбохозяйственном комплексе РФ, 1991 – 2004 гг.

Показатель	Год				Прирост показателя, % (2004 г. к 1991 г.)
	1991	2000	2003	2004	
Численность работающих в отрасли – всего по РФ, тыс. чел.	561,5	379	364	363	-35,4
Физические рабочие места, тыс. ед.	596,5	540,0	524,0	520,0	-12,9
Действующие рабочие места, тыс. ед.	561,3	367,0	350,0	345,0	-38,5
Безработные, тыс. чел.	15,9	65,5	65,1	63,0	+293,8

Одной из основных причин напряженной ситуации на отраслевом рынке труда, по нашему мнению, является проведение административной реформы в рыбном хозяйстве, приведшей в настоящее время к управленческой «неразберихе», которая усиливается еще и тем обстоятельством, что отсутствует четкое пра-

вовое определение термина, определяющего отрасль. Сейчас используют в качестве синонимов следующие словосочетания: «рыбное хозяйство», «рыбная отрасль», «рыбохозяйственный комплекс», «рыбная промышленность». Не внес ясности в этом вопросе и принятый в конце 2004 г. Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных и биологических ресурсов». На наш взгляд, указанные термины не являются синонимами.

Мы считаем более точным полное название – «рыбохозяйственный комплекс», под которым мы будем понимать совокупность производственно-экономических структур рыбного хозяйства (рыбодобывающего и рыбообрабатывающего флотов, вспомогательных производств, сети оптовой и розничной торговли).

Напряженная ситуация усиливается еще и из-за особенностей формирования рыбохозяйственного рынка труда. Во-первых, в настоящее время в рыбном хозяйстве происходит «передел собственности». Сейчас нет «лидеров» среди монополистов, моносонистов или олигополистов, олигопонистов. Более того, малое рыбохозяйственное предприятие, территориально отдаленное от центра, может стать моносонистом и монополистом. В свою очередь, крупное рыбохозяйственное предприятие, в силу определенных обстоятельств, может резко сузить свой сегмент рынка и потерять лидерство как моносонист.

Во-вторых, субъектами отраслевого рыбохозяйственного рынка труда являются не просто наемные работники (как на типичном рынке труда), а подготовленные узкопрофильные специалисты. Современная ситуация, связанная с профессиональным обучением работников в производственной сфере рыбохозяйственного комплекса России, также не вызывает оптимизма (табл. 2).

Таблица 2

Динамика специалистов, закончивших профессиональное обучение в производственной сфере рыбо-хозяйственного комплекса России, человек

Сфера обучения	Год		Прирост показателя, % (2004 г. к 2002 г.)
	2002	2004	
Всего по РФ	16840	15320	-9,03
В том числе: непосредственно на производстве	14600	13600	-6,85
в системе повышения квалификации	40	30	-25
в подведомственных учреждениях профессионального образования	2200	1690	-23,18

Источник: Рыбохозяйственный комплекс России в 2004 г. (Белая книга). М.: ВНИЭРХ, 2005. С. 73.

Еще одной проблемой формирования отраслевого рынка труда является отсутствие смыслового (причинно-следственного) разделения понятий: «рыбохозяйственный рынок труда», «рыбохозяйственный рынок рабочей силы» и «рыбохозяйственный рынок рабочих мест», несмотря на их органичную связь.

Теоретически первым появляется рынок рабочих мест. Необходимо учитывать, что есть рабочее место физическое, как производственная зона, оснащенная необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, выполняющих производственные задания. Другими словами, физические рабочие места наделены технико-технологической характеристикой наличных и пригодных к эксплуатации рабочих мест. А есть рабочее место экономическое, как возможность продуктивной общественно полезной и оплачиваемой занятости работника. С точки зрения понятия «рынок труда», доминирующее значение имеет второй вид рабочего места, поскольку именно «...экономическое рабочее место» является категорией, которой оперируют в политике занятости. Население предъявляет спрос на экономические рабочие места. Отсюда желательно выделить категории «рынок физических рабочих мест» и «рынок экономических рабочих мест». В рыбохозяйственном комплексе в настоящее время, на наш взгляд, относительно развит только рынок физических рабочих мест. В то время как рынок экономических рабочих мест, в силу структурной перестройки отрасли, развивается крайне медленными темпами.

Следующий по логике появления – рыбохозяйственный рынок рабочей силы. С нашей точки зрения, способность к труду – это потенциальная возможность и, как любой потенциал, может быть реализована, а может, и нет. Действительно, человек, впер-

вые вступающий в отношения «работник – работодатель», вначале предлагает только способность к труду. Но для работодателя через некоторое время будут важны конкретные «рыночно-ликвидные» результаты его труда.

Именно с этого момента, в нашем понимании, появляется рынок труда. Мы считаем, что рыбохозяйственный рынок труда – это, прежде всего, система социально-экономических и правовых отношений в отрасли, основанная на взаимовыгодности и носящая институциональный характер. Участниками рынка труда в рыбном хозяйстве являются также «...безработные рыбаки, ищущие работу в отрасли, плюс желающие поменять работу, не уходя из рыбного хозяйства, плюс претенденты со стороны».

Таким образом, в современных условиях необходимо учитывать, что отношения на рынке труда сводятся не только к совершению акта «купли-продажи». Рынок труда представляется явлением более сложного порядка, чем рынок товаров и услуг. Здесь вступают во взаимоотношения работники (предложение труда) и работодатели (спрос на труд), преследуя свои интересы. Если на рынке товаров и услуг в системе «продавец – покупатель» достаточно посредника, назначающего конечные розничные цены на товары и услуги, то на рынке труда помимо такого посредника должен быть еще один: государство, регулирующее цену рабочей силы (оплату труда) на основе Трудового Кодекса РФ.